

CME-Online: Het arbeidsovereenkomstenrecht binnen uw mondzorgpraktijk

# Korte samenvatting:

Als tandarts/mondhygiënist heeft u zonder meer te maken met personeel. U heeft een aantal assistentes in dienst en misschien ook wel een of meerdere tandartsen/mondhygiënisten of ander personeel. De relatie met uw medewerkers wordt gereguleerd door de wet en door de toepasselijke arbeidsvoorwaardenregelingen. U zult regelmatig met deze regels te maken krijgen. Het is dan ook belangrijk om hier het nodige vanaf te weten. Binnen de grenzen van de regels kunt u dan tot zo goed mogelijke afspraken met uw medewerkers proberen te komen en kunt u daar waar mogelijk problemen voorkomen. Daarnaast is de kans groot dat u ergens in uw loopbaan als tandarts/mondhygiënist te maken krijgt met een ontslagkwestie.

# Leerdoelen:

Na het volgen van deze cursus:

* bent u vertrouwd met de wettelijke regels, de WAB en de arbeidsvoorwaardenregelingen die de arbeidsverhouding met uw medewerkers (kunnen) regelen. (verschil tussen de genoemde regelingen in de gehele cursus terug laten komen)
	+ *Wet*
	+ *KNMT Arbeidsvoorwaardenregeling*
	+ *ANT Arbeidsvoorwaardenregeling*
* weet u wanneer u al dan niet een tijdelijk contract kunt afsluiten en kent u de ketenregeling en de regeling rondom de aanzegvergoeding
* kent u de verschillende vormen van flexibele arbeid en kent u de voor- en nadelen van deze vormen en de regels waaraan deze zijn gebonden
* kent u de relevante regels met betrekking tot proeftijdbedingen
* bent u bekend met de discriminatieverboden en de valkuilen die deze met zich kunnen meebrengen
* weet u welke eisen er worden gesteld aan concurrentiebedingen en weet u waar u op moet letten bij concurrentiebedingen
* bent u op de hoogte van de ins en outs van studiekostenbedingen
* kent u de belangrijkste regels rondom vakantie en verlofsoorten
* bent u op de hoogte van het ontslagstelsel
* weet u hoe u om moet gaan met arbeidsongeschikte werknemers;
* Covid-19 en het arbeidsrecht: wat weten we nu?